

Entwicklung

Beratung

Training

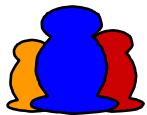
Coaching

**C!CERO**

# WER IST C!CERO?

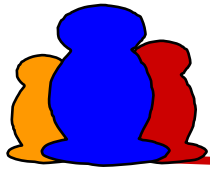
Entwicklung fördern.

Zukunftsfähigkeit sichern.



Unternehmens -Entwicklung -Beratung Training Fortbildung Coaching

[www.cicero.biz](http://www.cicero.biz)



## Inhalte der Präsentation

---

- 1. Wofür steht C!CERO**
- 2. Was unterscheidet C!CERO von anderen Anbietern**
- 3. Welchen Nutzen bringt C!CERO**
- 4. Wie ist Ihr Portfolio**
- 5. Gibt es ein Standardvorgehen bei Projekten**
- 6. Für wen arbeiten Sie**
- 7. Wie ist C!CERO aufgestellt und strukturiert**
- 8. Wer ist mein nächster Ansprechpartner**





## Wofür steht C!CERO?

**Eines der Anliegen des römischen Staatsmanns, Redners und Philosophen Cicero ... „... Eindringen in das Wesen der Dinge, die uns verborgen sind ...“, ist Inspiration und Leitbild für unsere Arbeit. Das Unternehmen C!CERO ist in den Bereichen Unternehmensentwicklung und –beratung, Management Training und Coaching tätig.**

- Der C!CERO - Schlüssel für eine erfolgreiche unternehmerische und persönliche Prozessgestaltung ist das Erkennen der hintergründig wirkenden Motive im Gesamtprozess.
- Aus diesem Grund legt C!CERO Wert auf die konsequente Umsetzung eines ganzheitlichen, 'motiv-orientierten' Ansatzes, der den Menschen nachhaltig in den Mittelpunkt stellt.
- C!CERO ist Haltung und Methode. Unsere Prozessbegleitung und -gestaltung basiert auf verinnerlichtem Wissen, bewährten Methoden und gelebter Kompetenz.
- Die individuelle Entwicklung einer Lösungsstrategie berücksichtigt und verbindet die Motive und Zielsetzungen des Unternehmens, der Menschen und des Umfeldes.

**Entwicklung, Beratung und Training basieren damit auf Sinnhaftigkeit und gewährleisten darüber Effizienz und einen langfristigen Erfolg.**



## Was unterscheidet C!CERO von anderen?

- **Ganzheitliches Denken & Handeln**

Unser Beratungsansatz verbindet das logische mit dem gefühligen Denken und fördert so das ‚sinn-hafte‘ Begreifen von Aufgabenstellungen und Konflikten. Diese Art des ‚in-wendigen‘ Lernens fördert Nachhaltigkeit in der Anwendung.

- **Motiverkennung**

Im Training und Coaching lernen Sie, durch die Form auf den dahinter liegenden Inhalt zu schauen. Das bedeutet, die Gefühle und Motive, die hinter dem Handeln eines Menschen liegen, zu erkennen und zu verstehen. Dies schafft eine neue Sicht der Dinge, mehr ‚Durchblick‘ und eröffnet neue Handlungsspielräume.

- **Lernen durch emotionale Bezüge**

Die respektvolle Aufregung unterstützt das ‚Er-innern‘ des Gelernten. Die Inhalte des Trainings werden darüber erlebt und nicht nur erlernt und sind somit ‚be-greifbar‘ und umsetzbar.

- **Emotionale Verbindung von Denken & Handeln**

Die besondere Vorgehensweise von Cicero fördert die Fähigkeit, emotional ablaufende Prozesse hinter den vordergründig laufenden Aktivitäten zu erkennen und zu integrieren. Damit lernen unsere Kunden, ‚sinn-voll‘ zu agieren und Raum für Intuition und Emotionen zu lassen.

- **Systemische Vorgehensweise**

C!CERO fördert das vernetzte Denken und ‚sinn-volle‘ Handeln über verschiedene Ebenen hinweg.



## Welchen Nutzen bringt C!CERO?

---

**C!CERO optimiert Ressourcen, schafft größere Flexibilität und bewirkt nachhaltige Veränderungsprozesse von Menschen und Systemen. Das Ziel ist die Steigerung der unternehmerischen Handlungskompetenz mit folgenden Merkmalen:**

- Bedarfsgerechte Entwicklung, Förderung und Integration von analogen und linearen Kompetenzen (soft & hard skills).
- Förderung der Selbstverantwortung auf allen Ebenen des Unternehmens.
- Effektivere Zusammenarbeit von Teams.
- Bessere Führungsqualität durch klare Ziele und Erfolgskontrolle.
- Entwicklung der Kompetenz im Unternehmen, die initiierten Projekte eigenständig und erfolgreich weiterführen zu können.
- Nachhaltiger Praxistransfer durch Orientierung der Maßnahmen an den Herausforderungen des Kunden.



## Was beinhaltet das C!CERO Portfolio?

### Unternehmensentwicklung

**:ent-wickelt** zukunftsfähige Veränderungsprozesse.

### Unternehmensberatung

**:ge-staltet** nachhaltige Lösungsstrategien.

### Training

**:ent-faltet** ganzheitliche Handlungskompetenz.

### Fortbildung

**:er-öffnet** neue Wege.

### Coaching

**:er-schließt** individuelle Potenziale.

Die Verbindung der ganzheitlich betrachteten Ausgangssituation mit der unternehmerischen Zielsetzung gewährleistet die Entwicklung und Gestaltung einer innovativen und nachhaltigen Lösungsstrategie.

Zukunftsfähigkeit hängt von ganzheitlicher Kompetenzentwicklung ab, das gilt für Unternehmen wie Mitarbeiter. Die Vermittlung von analogen und linearen Kompetenzen ist immer individuell ausgerichtet und berücksichtigt das Profil, die aktuelle Situation und das Umfeld des Kunden.

Nachhaltiges Coaching initiiert und begleitet einen Entwicklungs- und Veränderungsprozess, in dem persönliche Kommunikations- und Verhaltensmuster bewusst werden. Coaching hilft, ein neues ‚Selbst-Bewusstsein‘ zu entwickeln und sich eine Erweiterung der persönlichen und unternehmerischen Kompetenzen zu erschließen.



## Wie sieht Ihr Portfolio aus?

Je nach Aufgabenstellung werden Elemente aus dem C!CERO Portfolio verwendet. In nachfolgender Übersicht sind die wichtigsten Maßnahmen pro Betrachtungsdimension benannt.

### C!CERO Leistungs-Portfolio

<b>Unternehmens-Entwicklung</b>	Mission / Visionsbildung	Organisations-Entwicklung	Personal-Entwicklung
<b>Teamentwicklung</b>	Team Bildung	Team Profiling	Teamcoaching
<b>Beratung</b>	Change Management	Zielentwicklung- und Definition	Skill Management
<b>Vertriebskonzept</b>	Verhandlungs- Kompetenz	Beziehungs- Kompetenz	Key Account Management
<b>Führungs- Konzept</b>	Führungs- Grundsätze	Methoden- Kompetenz	System- Kompetenz
<b>Qualifizierung</b>	inhouse & offene Seminare	Fortbildungen / Trainings	Wissens- Organisation
<b>Prozess- Begleitung</b>	Moderation	Projekt- Management	Change Process Consulting
<b>Coaching</b>	Persönlichkeits- Coaching	Karriere- Coaching	Back Seat Coaching



## Wie sieht Ihr Portfolio aus?

Abgeleitet aus den Tätigkeitsfeldern finden Sie eine Übersicht der wichtigsten Bausteine für unsere Seminar-, Training- und Fortbildungsaktivitäten, die bedarfsgerecht und praxisnah individuell zusammengestellt werden können.

Seminare		On the job - Fokus	Qualifizierungsprogramme & Fortbildungen										
<p><b>Inhouse und offen</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Gesprächs- und Verhandlungsführung</td> <td>Vertrieb &amp; Total Costumer Care</td> </tr> <tr> <td>Konflikt Management</td> <td>Selbst Management</td> </tr> <tr> <td>Teambildung &amp; Teamentwicklung</td> <td>Zeit- und Stressmanagement</td> </tr> <tr> <td>Führung &amp; Motivation</td> <td>Moderne Moderation</td> </tr> <tr> <td>Kommunikation &amp; Rhetorik</td> <td>Die Führungskraft als Coach</td> </tr> </table>		Gesprächs- und Verhandlungsführung	Vertrieb & Total Costumer Care	Konflikt Management	Selbst Management	Teambildung & Teamentwicklung	Zeit- und Stressmanagement	Führung & Motivation	Moderne Moderation	Kommunikation & Rhetorik	Die Führungskraft als Coach	<p><b>C! back seat Coaching</b> Praxisnahe Begleitung der Führungskräfte</p> <p><b>C! Teamcoaching</b> Professionelle Unterstützung zum Teamerfolg</p> <p><b>C! Quantensprung</b> Ein strukturiertes Teamcoaching- Verfahren zur Beschleunigung von Projekten</p>	<p><b>C! Leading</b> Umfassendes Führungskräfteprogramm</p> <p><b>C! Selling</b> Modernes Key Account: 4-Stufen-Qualifizierung</p> <p><b>C! Businesscoach</b> Nachhaltige Coaching Kompetenzen</p> <p><b>C! Inhouse Trainer</b> Multiplikator für Schlüsselqualifikationen</p> <p><b>C! Inhouse Berater</b> Instrumente und Methoden systemischer Beratungskompetenz</p>
Gesprächs- und Verhandlungsführung	Vertrieb & Total Costumer Care												
Konflikt Management	Selbst Management												
Teambildung & Teamentwicklung	Zeit- und Stressmanagement												
Führung & Motivation	Moderne Moderation												
Kommunikation & Rhetorik	Die Führungskraft als Coach												



## Gibt es ein Standardvorgehen bei Projekten?

C!CERO bietet maßgeschneiderte Angebote an, welche die spezifischen Belange des Kunden berücksichtigen.

Dazu werden die bereits vorhandenen Kenntnisse und Erfahrungen ebenso beachtet wie das Umfeld, die (Unternehmens-) Strategie und das Zielsystem.

So ist eine sinnvolle und nachhaltige Zusammenarbeit zu erzielen.





## Für wen arbeiten Sie?

CICERO verfügt über Referenzkunden aus unterschiedlichen Branchen. Wir können auf nachhaltig erfolgreiche Projekte vom internationalen Großkonzern bis hin zum mittelständischen Unternehmen verweisen. Branchenbeispiele mit Projekterfahrung sind:

- Automobilindustrie
- Chemische Industrie
- Pharmazeutische Industrie
- Konsumgut- / Markenartikelindustrie
- Finanzdienstleistung / Versicherung
- Softwareindustrie
- Energieunternehmen
- Behörden

Auf Grundlage unserer Philosophie wurden wir unter anderem mit folgenden Projekten beauftragt:

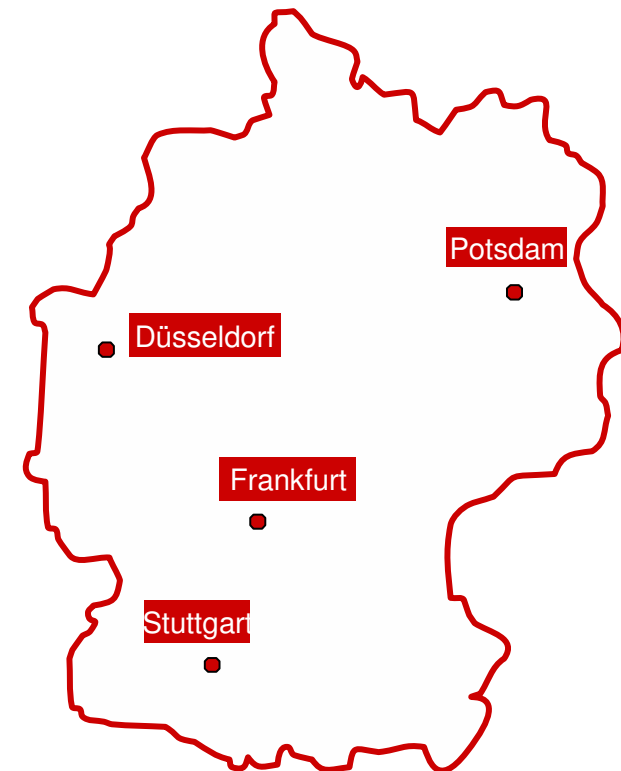
- Optimierung des Vertriebs sowie des Key Account Managements
- Steigerung der Effektivität von Management Teams
- Entwicklung und Einführung neuer Führungskulturen
- Veränderungsmanagement / Changemanagement
- Ausbildung interner Coaches
- Konflikt-, Karriere-Coaching
- Projektmanagement und Projektbegleitung
- Assessmentcenter / Profilchecks zur Bewerberauswahl sowie Talent Management

Wir realisieren unsere Dienstleistungen in den Sprachen Deutsch und Englisch. Konkrete Referenz- und Projektbeispiele nennen wir gerne auf Anfrage.



## Wie ist C!CERO aufgestellt und strukturiert?

- **An allen wichtigen Standorten** in Deutschland ist die C!CERO AG vor Ort präsent. 6 Partner und zahlreiche regionale Kooperationstrainer beraten, trainieren und coachen nach einer einheitlichen und intensiven Ausbildung. Eine **Betreuung vor Ort** ist dadurch gewährleistet.
- Alle Partner verfügen über die nötige **Praxiserfahrung** als Führungskräfte oder Vertriebsspezialisten, als Coaches, Trainer oder Berater, mit umfassender „**Lebenserfahrung**“.
- Die hohe Qualität der Trainings wird durch eine permanente inhaltliche **Qualitätssicherung** sichergestellt.





## Wer ist mein nächster Ansprechpartner?

Gern helfen wir Ihnen bei Fragen weiter oder entwickeln für Sie ein individuelles Angebot. Sprechen Sie uns an!

### Europa

C!CERO  
Consulting & Training  
Gregor Mendel Str. 35 A  
D-14469 Potsdam  
Fon + 49 331 60 120 53  
Fax + 49 331 60 120 54  
Mail [berlin@cicero.biz](mailto:berlin@cicero.biz)

C!CERO  
Consulting & Training  
Eschersheimer Landstr. 10  
D-60322 Frankfurt/Main  
Mail [frankfurt@cicero.biz](mailto:frankfurt@cicero.biz)

C!CERO  
Consulting & Training  
Mendelweg 58  
D-40591 Düsseldorf  
Fon +49 211 75 98 376  
Fax +49 211 75 98 269  
Mail [duesseldorf@cicero.biz](mailto:duesseldorf@cicero.biz)

C!CERO  
Consulting & Training  
Stuttgarter Straße 33  
70469 Stuttgart  
Mail [stuttgart@cicero.biz](mailto:stuttgart@cicero.biz)

### Nord Amerika

C!CERO  
Consulting & Training  
4461 Arsen's Place  
Victoria, BC, V8N 3T7  
Canada  
Fon +1 250 298 7096  
Fax +1 250 298 7097  
Mail [h.entz@cicero.biz](mailto:h.entz@cicero.biz)

Urheberrechte / Nutzungsrechte:

Das im Rahmen der Unternehmenspräsentation überreichte Unternehmenskonzept ist Eigentum der C!CERO Gesellschaft.  
Alle Urheberrechte, Nutzungsrechte oder Bearbeitungsrechte, insbesondere Rechte Dritter, obliegen der Gesellschaft.